

CONSULTSICMA ECUADOR CIA. LTDA

FECHA: 4/12/2021

# Comunicación de Progreso CoP



# SICMA

Ingeniería y consultoría  
en medio ambiente



Red Ecuador  
**WE SUPPORT**



- **Carta compromiso**
- **Resumen Ejecutivo**
- **Justificación**

## CARTA COMPROMISO

Quito, 4 de diciembre de 2021

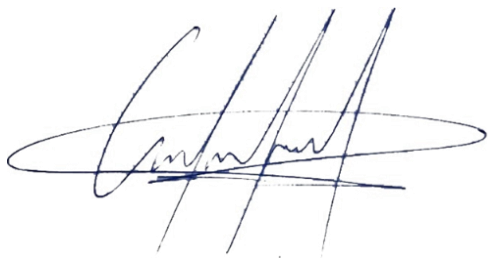
A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que CONSULTSICMA ECUADOR CIA. LTDA reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de Progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Global y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias.

También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized 'F' and 'A' followed by a horizontal line and a small flourish.

Francisco Alejandro Aguirre López

CEO y Fundador

# INFORME

## COMUNICACIÓN DE PROGRESO

### I. RESUMEN EJECUTIVO

---

Estamos muy orgullosos del lugar al que hemos llegado y sabemos que mientras crecemos, adquirimos la capacidad de asumir mayores retos. SICMA Ecuador se ha consolidado como una consultora ambiental a nivel nacional, comprometida con la sostenibilidad, es decir con un crecimiento económico empresarial en armonía con el medio ambiente.

SICMA nace como un llamado urgente a mitigar las causas del cambio climático, innovando la consultoría ambiental en el país con servicios de alta tecnología para nuestros socios comerciales y aliados estratégicos. De esta manera, impulsar la construcción de empresas con una cultura ambiental ética.

Durante este año 2021, en SICMA hemos logrado incluir en nuestra gestión programas internos alineados a los ODS's, hemos firmado convenios de cooperación con instituciones que caminan hacia la educación ambiental y hemos creado un nuevo programa de Carbono Cero alineado al ODS 13 Acción por el Clima.

Proyectos que hemos soñado iniciarlos desde que empezó SICMA en el 2016, que han venido tomando fuerza con el trabajo que hemos desarrollado, a la par de reforzar nuestras raíces corporativas y la implementación de los diez principios universales de Pacto Global.

Nuestros valores corporativos son el compromiso y la ética profesional, la solidez, la responsabilidad corporativa, el valor humano, el medio ambiente y la excelencia. Nos satisface y nos llena de orgullo hablar sobre las políticas que direccionan a SICMA como la Integridad, la Igualdad de Género y el Liderazgo Transformacional.

Para saber más al respecto, les invitamos a leer este informe de Comunicación sobre el Progreso (CoP) 2020/2021 para compartir con ustedes la responsabilidad que llevamos en el corazón de todo lo que hacemos en el campo de la sostenibilidad y el planeta.

## II. JUSTIFICACIÓN

---

Conocimos sobre el trabajo que realiza Pacto Global Ecuador, su capacidad para crear sinergias entre compañías y vincularlas de manera permanente en sistemas de formación. Identificamos que sería una gran oportunidad para SICMA y su relacionamiento público, ser parte de una red multiactor, comprometida con la construcción de un mundo mejor.

Al unirnos a PG Ecuador y empezamos a direccionar nuestras acciones bajo los Diez Principios de Sostenibilidad, nos motivó a dar pasos firmes con el cumplimiento de las expectativas de nuestros stakeholders.

La estrategia de SICMA es crecer de manera planificada y sostenida, sabemos a dónde queremos llegar, identificamos cómo hacerlo y contamos con las herramientas necesarias para lograrlo. Por eso fue un paso estratégico incluir en nuestra gestión operativa derechos humanos, prácticas laborales justas, responsabilidad corporativa en el medio ambiente y políticas de anticorrupción.

Gracias a Pacto, hemos firmado los siguientes acuerdos:

- Firma del Pacto por la Integridad en 2020.
- Firma de los 7 Principios para el Empoderamiento de las Mujeres.
- Ser miembros activos del Target Gender Quality.
- Formar parte del proyecto SPPACT.
- La creación del programa Mujer Brújula.



### **SICMA Ecuador**

presente en el evento más grande  
de sostenibilidad en el país

### III. DERECHOS HUMANOS

---

#### **PRINCIPIO 1:**

***“Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.***

#### **PRINCIPIO 2:**

***“Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”.***

#### **1. COMPROMISO**

Establecer un sistema de denuncias anónimas para identificar acciones de discriminación, acoso o abuso de cualquier tipo que vulneren los Derechos Humanos Universales.

#### **2. SISTEMAS**

1. Denuncias escritas de forma anónima y enviados a un sistema de buzón de sugerencias físico, instalado en las oficinas.
2. El buzón se revisa de manera semanal.
3. Se toman las acciones correctivas necesarias.

#### **3. ACTIVIDADES**

1. Aceptación de la alta gerencia por implementar el canal de denuncias.
2. Socialización de la medida con todo el personal.
3. Evaluación del funcionamiento del mecanismo de manera trimestral.

#### **4. INDICADORES**

Explicar los resultados obtenidos con indicadores de mejora de acuerdo a las actividades realizadas descritas en la sección anterior.

No contamos con indicadores aún.

## IV. ESTÁNDARES LABORALES

---

### **PRINCIPIO 3:**

***“Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”.***

### **PRINCIPIO 4:**

***“Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”.***

### **PRINCIPIO 5:**

***“Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”.***

### **PRINCIPIO 6:**

***“Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”.***

#### **1. COMPROMISO**

Implementar una política de género que elimine la discriminación en el trabajo, la vida social y familiar.

#### **2. SISTEMAS**

Se creó un programa llamado Mujer Brújula para hablar con todos los colaboradores sobre la importancia del feminismo, la inequidad que aún existe en el sistema completo y se hizo hincapié en fomentar el liderazgo en las mujeres para alcanzar posiciones gerenciales.

#### **3. ACTIVIDADES**

1. Aceptación y compromiso de gerencia de establecer una política de equidad de género.
2. Implementación de una política corporativa al respecto.
3. Creación de capacitaciones sobre violencia a la mujer y las niñas.
4. Webinars con mujeres destacadas que dialoguen con nuestras colaboradoras y públicos invitados sobre sus casos de éxito.



#### **4. INDICADORES**

Aún no contamos con indicadores., pero nuestras encuestas de satisfacción a los colaboradores es que están 100% satisfechos con este programa.

## V. MEDIO AMBIENTE

---

### **PRINCIPIO 7:**

***“Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”.***

### **PRINCIPIO 8:**

***“Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.***

### **PRINCIPIO 9:**

***“Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”.***

#### **1. COMPROMISO**

En este segmento acogimos los principios 8 y 9. Incluimos en nuestras líneas de servicio el programa Carbono Cero en cuanto al principio 8; y actualizamos nuestro departamento online de gestión ambiental HeVA, vinculado al principio 9, un software que facilita el control de las empresas sobre sus obligaciones ambientales.

#### **2. SISTEMAS**

Explicar los procesos internos que tiene para el cumplimiento del compromiso adquirido en relación al principio

#### **3. ACTIVIDADES**

1. Reuniones de trabajo para definir las responsabilidades con cada programa.
2. Reuniones técnicas con los ingenieros ambientales.
3. Capacitación sobre huella de carbono y digitalización de servicios.
4. Venta de ambas tecnologías para conservar el ambiente.

#### **4. INDICADORES**

No contamos con aún con indicadores.

## VI. ANTICORRUPCIÓN

---

### **PRINCIPIO 10:**

***“Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”.***

### **1. COMPROMISO**

Declaración de la alta gerencia para la aceptación de la firma por el Pacto por la Integridad.

### **2. SISTEMAS**

Aún no está definido por completo.

### **3. ACTIVIDADES**

1. Diseño de diagnóstico situacional sobre factores de riesgo por áreas.
2. Capacitaciones sobre compliance con Alliance for the Integrity.
3. Vinculación a la campaña Alianza para la Integridad.
4. Implementación de la política corporativa Integridad.

### **4. INDICADORES**

No contamos con indicadores aún.

RESERVA  
TU CUPO

CICLO DE CONFERENCIAS

## PROGRAMA DE LIDERAZGO FEMENINO

“Ve donde no hay camino y deja huella”



MUJER  
BRÚJULA



TARGET  
GENDER  
EQUALITY



Rompiendo esquemas  
de liderazgo

MARÍA AMALIA ARÍZAGA

PRESIDENTE DEL DIRECTORIO  
JUNIOR DE LA CÁMARA  
DE COMERCIO DE GUAYAQUIL

13 de Agosto



Kit de herramientas  
para mujeres directivas

ESTEFANÍA MONTALVO

JEFA DE COMUNICACIÓN Y PRENSA  
DE LA CÁMARA  
DE COMERCIO DE QUITO

3 de Septiembre



¿Cómo potenciar nuestro  
poder interno?

ELSY MIÑO

GERENTE DE NEGOCIOS  
BANCA EMPRESA  
BANCO DEL PACÍFICO

6 de Octubre



Invitada especial

ROSALÍA ARTEAGA  
SERRANO

DIRECTORA EJECUTIVA DE LA  
FUNDACIÓN FIDAL

Noviembre

## LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)



## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

---

### 1. OBJETIVO

Escribir el Objetivo de Desarrollo Sostenible en el cual la Organización ha generado acciones concretas.

### 2. META

ODS 5 Igualdad de género

ODS 11 Construcción de ciudades y comunidades sostenibles

ODS 13 Acción por el clima

ODS 16 Paz y justicia en las instituciones

ODS 17 Alianzas para lograr los objetivos

### 3. ACTIVIDAD

5.- Mujer Brújula

11.- Servicios de regularización y seguimiento ambiental

13.- Programa Carbono Cero

16.- Pacto por la Integridad

17.- Convenios de cooperación con distintas instituciones

### 4. INDICADORES

Aún no contamos con indicadores

### 5. ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR

Medir los resultados y los procesos.

Mejorar la estructura de los programas.

Mayor trabajo participativo de los ODS's con nuestros públicos internos y externos.

Contratar una persona que de seguimiento específico al área de sostenibilidad.

Comunicar con mayor impacto todos los logros alcanzados.

Activar las redes sociales.



Pacto Global  
Red Ecuador

**WOMEN'S  
EMPOWERMENT  
PRINCIPLES**  
Established by UN Women and the  
UN Global Compact Office



NACIONES UNIDAS  
ECUADOR



**FIRMA DE LOS  
7 PRINCIPIOS PARA  
EL EMPODERAMIENTO  
DE LAS MUJERES**



**SICMA**  
Ingeniería y consultoría  
en medio ambiente

## Compromisos

## VII. Compromisos

---

### Compromisos

- Participar en las reuniones o convocatorias de Pacto Global.
- Comprometer más a la gerencia general para que lidere el trabajo de ODS's.
- Medir los logros y señalar las ganancias, como ahorro de recursos, mayor posicionamiento, etc.
- Firmar convenios con instituciones que vayan por la misma ruta y brinden soporte a este proyecto.
- Ayudar a minimizar los daños por los efectos de los gases invernaderos.





## Anexos

### II. ANEXOS





25 | Día Internacional  
Noviembre de erradicación de  
violencia mujer y niña



[www.sicmaecuador.com](http://www.sicmaecuador.com)



La única plataforma de control  
ambiental online en el país.



Administra



Ejecuta



Mide objetivos

[www.sicmaecuador.com](http://www.sicmaecuador.com)









## Nos unimos al PACTO POR LA INTEGRIDAD

Actualizado: 27 de oct de 2020

Desde nuestro compromiso por generar un **entorno local más íntegro y sostenible**, nos unimos al **PACTO POR LA INTEGRIDAD**, una iniciativa de Pacto Global y del Sistema de Naciones Unidas, dirigida a los miembros del sector privado para resaltar las prácticas éticas y transparentes que mitiguen la corrupción en nuestro país.

En tal sentido, SICMA Ecuador forma parte de las 48 empresas que se vinculan a este Pacto orientado al cumplimiento del **Objetivo de Desarrollo Sostenible 16 "Paz, Justicia e Instituciones Sólidas"**.



SICMA firma Pacto por la Integridad con el sector privado



Ver más to



EN VIVO  
Compartir

<https://www.sicmaecuador.com/post/nos-unimos-al-pacto-por-la-integridad>

SICMA ECUADOR ha sido galardonada como **Empresa Ecuatoriana del Año** por la LAQI - Ecuador Summit 2021



SICMA ECUADOR forma parte del prestigioso grupo empresarial adherido a **PACTO GLOBAL "Alliance For Integrity"** del gobierno Alemán **ECUADOR**, en la cual las nos comprometemos para fomentar los cimientos de la democracia, a trabajar en cuatro áreas temáticas: derechos humanos, estándares laborales, **medio ambiente** y anti-corrupción.



Red Ecuador  
WE SUPPORT



Implementada por



<https://www.sicmaecuador.com/>